



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Администрации Новгородской
области от 23.07.2012 N 435
(ред. от 19.06.2017)
"Об утверждении Порядка трудоустройства
несовершеннолетних и формы договора о
квотировании"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 26.10.2018

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 23 июля 2012 г. N 435

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ И ФОРМЫ ДОГОВОРА О КВОТИРОВАНИИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Новгородской области
от 04.02.2014 N 58, от 19.06.2017 N 212)

В соответствии с областным [законом](#) от 03.10.2011 N 1054-ОЗ "О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Новгородской области" Администрация Новгородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

[Порядок](#) трудоустройства несовершеннолетних;

форму [договора](#) о квотировании.

2. Опубликовать постановление в газете "Новгородские ведомости".

Заместитель
Главы администрации области
А.В.СМИРНОВ

Утвержден
постановлением
Администрации области
от 23.07.2012 N 435

ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Новгородской области
от 04.02.2014 N 58, от 19.06.2017 N 212)

1. Порядок трудоустройства несовершеннолетних (далее - Порядок) разработан в соответствии с областным [законом](#) от 03.10.2011 N 1054-ОЗ "О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Новгородской области" (далее - областной закон) и определяет механизм организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на территории области.

2. Согласно областному [закону](#) трудоустройство несовершеннолетних граждан, постоянно проживающих на территории области, осуществляется на рабочие места, созданные или выделенные (зарезервированные) в соответствии с установленной квотой (далее - квотируемые рабочие места) юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями, физическими лицами - производителями товаров, работ, услуг, осуществляющими деятельность на территории Новгородской области, со среднесписочной численностью работников более 100 человек (далее - работодатели).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 19.06.2017 N 212)

Квотируемые рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан должны отвечать нормам и требованиям трудового законодательства.

3. В целях информирования органов службы занятости о возможном трудоустройстве несовершеннолетних граждан работодатели ежемесячно в течение 5 рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представляют в государственное областное казенное учреждение "Центр занятости населения Новгородской области" (далее - центр занятости):

[информацию](#) о выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан по форме согласно приложению N 1 к Порядку;

[сведения](#) о количестве свободных квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан по форме согласно приложению N 2 к Порядку.

В случае невыполнения квоты работодатель представляет в центр занятости в сроки, указанные в настоящем пункте Порядка, письменное обоснование о причинах невыполнения квоты.

Сведения о количестве свободных квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан центр занятости в течение рабочего дня фиксирует в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения - работодателей (далее - банк вакансий).

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 19.06.2017 N 212)

4. При наличии у центра занятости сведений о количестве свободных квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан центр занятости и работодатель заключают [договор](#) о квотировании (далее - договор) по форме, утверждаемой Правительством Новгородской области.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 04.02.2014 N 58)

При заключении договора центр занятости с учетом имеющихся в банке вакансий сведений о свободных квотируемых рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан выдает несовершеннолетним гражданам, состоящим на учете в центре занятости, направления на работу для трудоустройства к работодателю в счет установленной квоты.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 19.06.2017 N 212)

5. Преимущественное право на трудоустройство на квотируемые рабочие места имеют категории несовершеннолетних граждан, определенные [пунктом 1 статьи 3](#) областного закона.

6. Подбор подходящей работы для несовершеннолетних граждан центр занятости осуществляет в соответствии с требованиями, предусмотренными [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", с учетом ограничений по использованию труда несовершеннолетних граждан, определенных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

При этом не допускается:

направление на рабочие места, условия труда на которых не соответствуют правилам и нормам по охране труда;

направление к работодателям несовершеннолетних граждан с целью трудоустройства без подтверждения этими работодателями наличия у них свободных квотируемых рабочих мест.

7. Работодатель осуществляет трудоустройство несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места как по направлению центра занятости, так и самостоятельно.

8. При принятии решения о приеме на работу в счет установленной квоты несовершеннолетнего гражданина, направленного центром занятости, работодатель указывает в направлении центра занятости день приема на работу несовершеннолетнего гражданина и в течение 5 рабочих дней возвращает направление в центр занятости.

В течение 5 рабочих дней со дня заключения трудового договора с несовершеннолетним гражданином,

принятым на работу по направлению центра занятости либо работодателем самостоятельно, работодатель письменно информирует об этом центр занятости и представляет заверенные копии приказа о приеме на работу и трудового договора.

(п. 8 в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 04.02.2014 N 58)

9. В случае отказа в приеме на работу несовершеннолетнему гражданину, направленному центром занятости, работодатель в направлении делает отметку о дне явки несовершеннолетнего гражданина, причине отказа и возвращает направление несовершеннолетнему гражданину.

Несовершеннолетний гражданин вправе обжаловать отказ работодателя в приеме на работу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 19.06.2017 N 212)

10. При принятии решения о ликвидации или перепрофилировании квотируемых рабочих мест, возможном расторжении трудовых договоров с несовершеннолетними гражданами, трудоустроенными в счет квоты, работодатель не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме информирует центр занятости.

Приложение N 1
к Порядку
трудоустройства несовершеннолетних

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области
от 19.06.2017 N 212)

В государственное областное
казенное учреждение "Центр
занятости населения Новгородской
области"

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан
в _____ 20__ года
(месяц)

Наименование работодателя (в соответствии с учредительными документами) _____

1. Размер установленной квоты (%) _____

2. Среднесписочная численность работников (чел.) _____

3. Количество рабочих мест, занятых несовершеннолетними гражданами (ед.) _____

4. Перечень рабочих мест, созданных (выделенных) для трудоустройства несовершеннолетних граждан в счет квоты:

4.1. _____

4.2. _____

5. Количество работающих несовершеннолетних граждан, всего (чел.) _____, из них:

дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей _____

освобожденные из воспитательных колоний или окончившие специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа _____

состоящие на учете в органах внутренних дел _____

состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав _____

дети из семей, в которых оба родителя (единственный родитель) признаны
безработными _____
дети из малоимущих семей и (или) многодетных семей _____
дети из неполных семей _____
дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев _____
несовершеннолетние дети, прошедшие курс лечения и реабилитации от
алкоголизма, наркомании _____
дети из семей, в которых оба родителя (единственный родитель) признаны
инвалидами _____

Работодатель (должность руководителя)
(уполномоченный представитель) _____ И.О.Фамилия
(подпись)
МП
(при наличии)

Приложение N 2
к Порядку
трудоустройства несовершеннолетних

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области
от 19.06.2017 N 212)

В государственное областное
казенное учреждение "Центр
занятости населения
Новгородской области"

СВЕДЕНИЯ
о количестве свободных квотируемых рабочих мест для трудоустройства
несовершеннолетних граждан

Наименование работодателя (в соответствии с учредительными документами) _____
Адрес места нахождения _____
Адрес фактического места нахождения _____
Номер контактного телефона _____
Фамилия, имя, отчество уполномоченного представителя работодателя _____
Проезд (вид транспорта, название остановки) _____
Организационно-правовая форма юридического лица _____
Форма собственности: государственная, муниципальная, частная (нужное подчеркнуть)
Численность работников _____
Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____
Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение
дошкольными образовательными организациями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)
Иные условия _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	время начала работы	время окончания работы				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

"__" _____ 20__ года

Работодатель (должность руководителя)
(уполномоченный представитель)

(подпись) И.О. Фамилия

МП
(при наличии)

Утвержден
постановлением
Администрации области
от 23.07.2012 N 435

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области
от 19.06.2017 N 212)

ДОГОВОР
о квотировании

_____ "___" _____ 20__ года
(населенный пункт)

Государственное областное казенное учреждение "Центр занятости населения _____", именуемое в дальнейшем "Центр занятости", в лице директора _____, (фамилия, имя, отчество) действующего на основании Устава, с одной стороны и _____, (наименование работодателя (в соответствии с учредительными документами)) именуемый в дальнейшем "Работодатель", в лице _____, (должность, фамилия, имя, отчество руководителя) действующего на основании _____, с другой стороны, вместе именуемые "Стороны" заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является трудоустройство несовершеннолетних граждан, постоянно проживающих на территории Новгородской области, в соответствии с областным [законом](#) от 03.10.2011 N 1054-ОЗ "О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Новгородской области".

1.2. Исходя из предмета настоящего Договора Работодатель трудоустраивает на созданные или выделенные (зарезервированные) рабочие места в счет установленной квоты (далее - квотируемые места) несовершеннолетних граждан, а Центр занятости направляет Работодателю несовершеннолетних граждан для трудоустройства на квотируемые места и компенсирует Работодателю часть затрат на оплату труда несовершеннолетних граждан.

1.3. Размер возмещения затрат составляет в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, за одного трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина.

1.4. Количество квотируемых мест составляет _____ (_____).

1.5. Перечень квотируемых мест, на которые в соответствии с настоящим Договором предполагается трудоустройство несовершеннолетних граждан:

_____.

1.6. Требования к уровню квалификации по предлагаемым профессиям (специальностям) на

квотируемые рабочие места: без предъявления требований к уровню квалификации и опыту (стажу) работы.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Центр занятости:

2.1.1. Включает информацию о Работодателе и представленных им сведениях о свободных квотируемых местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения - работодателей (банк вакансий);

2.1.2. Ведет учет несовершеннолетних граждан, трудоустроенных в счет установленной квоты в соответствии с настоящим Договором;

2.1.3. Предоставляет несовершеннолетним гражданам услуги по профессиональной ориентации и на основании полученных результатов осуществляет подбор вариантов трудоустройства на квотируемые места;

2.1.4. Производит отбор несовершеннолетних граждан из числа состоящих на учете в Центре занятости с учетом перечня квотируемых мест, выдает им направления на работу и направляет их к Работодателю для трудоустройства в счет установленной квоты;

2.1.5. Информировывает несовершеннолетних граждан об условиях и режиме работы, оплате труда, а также социальных гарантиях, предусмотренных трудовым законодательством;

2.1.6. Компенсирует Работодателю затраты, связанные с трудоустройством несовершеннолетнего гражданина, в течение 7 рабочих дней со дня представления Работодателем документов, подтверждающих начисление и выплату несовершеннолетнему гражданину заработной платы, ежемесячно до достижения несовершеннолетним гражданином возраста 18 лет.

2.2. Работодатель:

2.2.1. Представляет в Центр занятости информацию о характере и условиях труда на квотируемых местах, необходимую для трудоустройства несовершеннолетних граждан;

2.2.2. Трудоустраивает направленных Центром занятости несовершеннолетних граждан на квотируемые места, указанные в [пункте 1.5](#) настоящего Договора;

2.2.3. В случае приема на работу несовершеннолетнего гражданина на квотируемое рабочее место в течение 5 дней со дня заключения с ним трудового договора письменно информирует Центр занятости о приеме на работу несовершеннолетнего гражданина с приложением соответствующих документов (заверенные копии приказа о приеме на работу и трудового договора);

2.2.4. Представляет в Центр занятости в согласованные сроки документы, необходимые для расчета суммы возмещения затрат на оплату труда несовершеннолетних граждан;

2.2.5. При принятии решения о ликвидации или перепрофилировании квотируемых рабочих мест, возможном расторжении трудовых договоров с несовершеннолетними гражданами, трудоустроенными в счет квоты, не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме информирует Центр занятости;

2.2.6. В случае увольнения несовершеннолетнего гражданина в течение 5 рабочих дней со дня расторжения трудового договора письменно уведомляет Центр занятости с приложением копии приказа об увольнении (прекращении трудового договора).

2.3. Стороны вправе запрашивать друг у друга и получать информацию, необходимую для трудоустройства несовершеннолетних граждан и выполнения условий настоящего Договора.

3. Ответственность Сторон

3.1. За нарушение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

3.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения Договора в результате события чрезвычайного характера (авария, опасное природное явление, катастрофа, стихийное или иное бедствие), а также иных событий, которые Стороны не могли предвидеть при заключении Договора (изменение законодательства). Не являются обстоятельством непреодолимой силы действия третьих лиц, не выполняющих какие-либо обязательства перед Стороной, если данное обстоятельство (действие либо бездействие) влияет на исполнение обязательств одной Стороны перед другой.

3.3. Центр занятости не несет ответственность по обязательствам Работодателя перед третьими лицами, равно как и Работодатель не несет ответственность по обязательствам Центра занятости перед третьими лицами.

4. Прочие условия

4.1. Договор действует со дня его подписания по 31 декабря 20__ года.

4.2. По истечении срока действия Договора в течение 7 рабочих дней Стороны составляют акт о выполнении Договора.

4.3. Спорные вопросы и претензии разрешаются Сторонами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

5. Место нахождения, банковские реквизиты и подписи Сторон

Центр занятости

Работодатель

(И.О.Фамилия)
(подпись)

"__" ____ 20__ года
МП

(И.О.Фамилия)
(подпись)

"__" ____ 20__ года
МП
(при наличии)